

Landkreis Märkisch-Oderland Der Landrat



Notbetreuung in Kita, Kindertagespflege, Schule, Hort

Name Kind (er)	
-----------------------	--

Hiermit erkläre ich, dass ich in einer Einrichtung/einem Unternehmen der kritischen Infrastruktur als betriebsnotwendiges Personal arbeite und für die Zeit der Schließung der Kita, Kindertagespflege, Schule (in der Regel 1.-6. Klasse) oder Hort keine andere Betreuungsmöglichkeit für mein Kind / meine Kinder habe.

Unterschrift Erziehungsberechtigte/r

Erklärung des Arbeitgebers über die Unabkömmlichkeit

Vor- und Nachname Arbeitnehmer/in	
Adresse Arbeitnehmer/in	
Name und Anschrift Arbeitgeber	

Die o. g. Person ist in unserem Unternehmen / unserer Dienststelle als (Funktion)
_____ beschäftigt. Die Anwesenheit ist zwingend erforderlich.

Arbeitsgebiet (bitte ankreuzen)

Gesundheitsversorgung in gesundheitstechnischen und pharmazeutischen Bereichen, im medizinischen und im pflegerischen Bereich, der stationären und teilstationären Erziehungshilfe, in Internaten gemäß § 45 SGB VIII, der Eingliederungshilfe sowie der Versorgung psychisch Erkrankter	
Sicherheit und Ordnung, Rechtspflege und Vollzugsbereich Polizei, Justizvollzug, Maßregelvollzug	
Feuerwehr Berufsfeuerwehr/ Mitglied einer Freiwilligen Feuerwehr mit wohnortnaher Tätigkeit und Sicherstellung der Tagesverfügbarkeit (Bauhof, Verwaltung etc.) Die Prüfung erfolgt durch die Sonderaufsicht.	
öffentlicher Ver- und Entsorger Energie, Abfall, Wasser	
Transport und Verkehr Bahn, ÖPNV, Tankstellen, Logistik	
Lebensmittelversorgung Ernährung vom Großhandelslager bis zum Einzelhandel, Lebensmittelerzeuger lebensmittelverarbeitende Betriebe, Landwirtschaft	
öffentliche Verwaltung für den Erhalt von Sicherheit und Ordnung unentbehrliche Bereiche	
Banken und Sparkassen Personal, das für die Aufrechterhaltung des Zahlungsverkehrs erforderlich ist	
Reinigungsfirmen soweit sie in der kritischen Infrastruktur tätig sind	

Im Bereich der **Gesundheitsversorgung** kann die Notbetreuung auch in Anspruch genommen werden, wenn nur ein Erziehungsberechtigter, wie oben aufgeführt, tätig ist (Ein-Elternregelung). Für alle anderen Bereiche gilt, dass beide Erziehungsberechtigten in der kritischen Infrastruktur tätig sein müssen.

Datum und Stempel

Unterschrift Arbeitgeber